

СОГЛАСОВАНО:

Педагогическим советом

МБОУДО «ДМШ № 64»

«10» января 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУДО "ДМШ № 64"

А. В. Бут

«10» января 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании работников
Муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа № 64» г. Мыски

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями);
- Примерным положением об оплате труда работников учреждений, подведомственных муниципальному казённому учреждению «Управление культуры, спорта, молодёжной и национальной политики Мысковского городского округа», утверждённое решением Совета народных депутатов Мысковского городского округа от 22.03.2017г. №21-н (с изменениями);
- Иными нормативными актами, не противоречащими законодательству РФ.

1.2. Стимулирование работников Учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Основанием для стимулирования работников Учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение устава Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя Учреждения, решений трудового коллектива Учреждения.

1.4. Настоящее Положение закрепляет право каждого работника Учреждения на получение выплат стимулирующего характера, в пределах средств, выделенных Учреждению на эти цели, а также иных средств Учреждения, устанавливает показатели стимулирования по каждому виду стимулирующих выплат в разрезе категорий работников.

1.5. Размер причитающихся стимулирующих выплат работникам Учреждения определяется исходя из конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности рабочего процесса, финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

1.6. Размер стимулирующих выплат может быть определен как в процентном соотношении к должностному окладу, действующему на момент принятия решения об установлении выплат стимулирующего характера, так и в абсолютном денежном выражении и максимальным размером для конкретного работника не ограничивается.

1.7. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера приказом руководителя Учреждения создается комиссия не менее 3 человек, в состав которой могут входить заместители директора Учреждения, заведующие структурными подразделениями Учреждения, председатель профсоюзной организации.

1.8. Комиссия рассматривает размеры стимулирующих выплат по каждому работнику.

1.9. Решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам оформляется протоколом, в соответствии с которым директор Учреждения

издает приказ, являющийся основанием для начисления стимулирующих выплат.

1.10. Данное Положение распространяется на всех работников Учреждения.

2. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

2.1. Условия и порядок выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

2.3. Стимулирующие выплаты по итогам работы не устанавливаются работникам, имеющим дисциплинарное взыскание.

2.4. Временная нетрудоспособность работника по состоянию здоровья не является основанием для лишения работника права на установление ему стимулирующих выплат за отработанный период.

2.5. Стимулирующие выплаты по итогам работы выплачиваются за фактически отработанное время.

2.6. Неиспользованные средства централизованного фонда, а также экономия фонда оплаты труда направляются Учреждением на увеличение стимулирующего фонда, распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения по согласованию с коллегиальным органом управления Учреждением (Совет Учреждения).

3. Виды и размер выплат стимулирующего характера

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- стимулирующие выплаты за интенсивность, высокие результаты, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты;
- специальная выплата молодым специалистам.

3.2. Выплаты за интенсивность, высокие результаты, качество выполняемых работ устанавливаются за:

№	Виды выплат за интенсивность, высокие результаты, качество выполняемых работ	Периодичность выплат	Размер в рублях без учета районного коэффициента	
			Руководители, преподаватели	Технические исполнители, рабочие
1.	Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в т.ч.:			
	- за интенсивность и качество	ежемесячно, по факту	от 500,0 до 10000,0	от 500,0 до 10000,0

	выполненных работ		рублей	рублей
	- за исполнение работником обязанностей не входящих в должностные инструкции	ежемесячно, по факту	от 200,0 до 5000,0 рублей	от 200,0 до 5000,0 рублей
	- за эффективное руководство техническим и обслуживающим персоналом	ежемесячно	от 1000,0 до 5000,0 рублей	
2.	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения, т. ч.:			
	- за работу со СМИ, ведение сайтов, компьютерный дизайн и оформление печатной рекламной продукции, подготовку видеопрезентаций	ежемесячно, по факту	от 150,0 до 1000,0 рублей за один вид работы	
	- за организацию концертно-просветительской работы, социально значимых проектов	ежемесячно, по факту	от 150,0 до 1000,0 рублей за 1 мероприятие	
	- за участие в концертно-просветительской работе, социально значимых проектов	ежемесячно, по факту	от 150,0 до 1000,0 рублей за 1 мероприятие	
3.	За успешное выполнение следующих работ, оперативность и качественный результат, в т. ч.:			
	- за подготовку, организацию и проведение конкурсов, в том числе на базе школы, организацию социально значимых проектов	ежемесячно, по факту	от 150,0 до 1000,0 рублей за 1 мероприятие	
	- за участие в конкурсах, фестивалях городского, областного, регионального, всероссийского и международного уровней	ежемесячно, по факту	от 500,0 до 2000,0 рублей за 1 призера	
	- доплата за стипендиата «Юные дарования Кузбасса»	ежемесячно, по факту	от 1000,0 до 2000,0 рублей	
	- доплата за замещение педагогических часов	ежемесячно, по факту	от 50,0 до 100,0 рублей	

			за урок 1 учащегося	
4.	За обеспечение высококачественного учебно-воспитательного процесса, в т. ч.:			
	– за разработку новых учебных программ, учебно-методического комплекса, проведение открытых уроков, активное участие в мастер-классах, методических чтениях	ежемесячно, по факту	от 150,0 до 1000,0 рублей за один вид работы	
	– за интенсивность и высокое качество работы с творческими коллективами	ежемесячно, по факту	от 500,0 до 2000,0 рублей	
	– за эффективное руководство методическим и структурным подразделением	ежемесячно, по факту	от 1000,0 до 3500,0 рублей	

3.3. Иные поощрительные и разовые выплаты

Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются за счет доли стимулирующего фонда и экономии по фонду оплаты труда, с учетом неиспользованных средств централизованного фонда Учреждения.

Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам Учреждения приказом руководителя при наличии финансовых средств за организацию результативного, высокопрофессионального и качественного воспитательно-образовательного процесса

3.4. Специальная выплата молодым специалистам

Специальная выплата педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования - молодым специалистам (далее - выплата молодым специалистам) выплачивается по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 N 86-ОЗ "Об образовании".

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

При стаже работы	Руб.
до 1 года	3000,0
от 1 до 2 лет	2000,0
от 2 до 3 лет	1000,0

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы

по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника.

4. Периодичность и сроки стимулирующих выплат

4.1. Периодичность выплат стимулирующего характера определяется настоящим Положением, сроки выплаты работникам стимулирующих выплат производятся ежемесячно.

4.2. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения производятся одновременно с выплатой заработной платы.

5. Заключительные положения

5.1. Контроль за правильностью расчетов и начисления стимулирующих выплат осуществляется непосредственно руководителем Учреждения.

5.2. Настоящее Положение, а также внесение изменений и дополнений в него, утверждаются руководителем Учреждения по согласованию с трудовым коллективом.

5.3. Положение вступает в силу с 10.01.2020г. и действует бессрочно, до внесения изменений и дополнений.

5.4. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников Учреждения.